

«О внесении изменений в законодательства
о содействии занятости инвалидов»

С 01.09.2024 вступают в силу положения Закона о занятости населения, касающиеся содействия занятости инвалидов.

Данные изменения вносятся на основании Федеральных законов от 12.12.2023 565-ФЗ и от 29.05.2024 N 108-ФЗ и постановления Правительства РФ от 30.05.2024 N 709.

Согласно данных изменений устанавливается перечень специальных мероприятий, путем которых инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения (установление квоты для приема на работу и количества специальных рабочих мест для трудоустройства, создание условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации, сопровождение при содействии занятости и др.). Порядок осуществления таких мероприятий устанавливается нормативным правовым актом субъекта РФ в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми Минтрудом России.

Отдельные специальные мероприятия в части содействия трудоустройству инвалидов осуществляют органы службы занятости.

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% от среднесписочной численности работников. Субъект РФ вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта РФ, работодателей с различной среднесписочной численностью работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ.

Предусмотрены случаи освобождения работодателей от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Установлено, что специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Такие рабочие места оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами субъектов РФ для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

Заместитель прокурора
советник юстиции

Н.А. Шадловский