

«Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт»

С 01.09.2024 вступает в силу постановление Правительства РФ от 21.02.2024 N 200 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации», согласно положения которого определены особенности регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, которые расположены в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт

Работники, с которыми действие трудового договора приостановлено в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ и имеющие право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно, но не воспользовавшиеся таким правом в связи с приостановлением трудового договора, могут воспользоваться таким правом из расчета один раз в два года за период приостановления трудового договора после возобновления действия трудового договора.

Правом на компенсацию расходов работник может воспользоваться один раз в год. При наличии у работника права на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора одновременно с правом на компенсацию расходов по графику отпусков работник может воспользоваться правом на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора в следующем году согласно графику отпусков, утвержденному работодателем.

Компенсация работникам федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов РФ, федеральных государственных учреждений расходов на проезд к месту отпуска работника и обратно его детей (неработающих членов его семьи), которым исполнилось либо исполнится 18 лет в период приостановления трудового договора работника, производится, если право на получение указанной компенсации у них не возникло в связи с заключением трудового договора.

Заместитель прокурора

советник юстиции

Н.А. Шадловский