Утверждено

Постановлением

Правительства Красноярского края

от 10 марта 2010 г. N 104-п

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА

"ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ

СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА"

Положение о ежегодном краевом смотре-конкурсе "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" определяет порядок и условия проведения смотра-конкурса среди органов местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов Красноярского края, а также организаций края.

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

1.1. Ежегодный краевой смотр-конкурс "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" (далее - смотр-конкурс) проводится в целях привлечения внимания руководителей органов местного самоуправления и организаций к решению социально-трудовых вопросов, развития и совершенствования системы социального партнерства на уровне городских округов и муниципальных районов края, а также в организациях, независимо от формы собственности и отраслевой принадлежности.

1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

определение городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов края, а также организаций, достигших высокой социальной эффективности, обобщение и распространение опыта их работы;

укрепление деловой активности городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов края, объединений профсоюзов и работодателей по заключению и реализации территориальных трехсторонних соглашений, территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров;

создание условий для расширения и развития инициативы, практики взаимодействия работников (их представителей) и работодателей (их представителей) в организациях всех форм собственности (включая сферу среднего и малого бизнеса) в разработке, заключении и выполнении коллективных договоров;

создание положительного имиджа организации как "образцовой" в части организации и развития социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Участниками смотра-конкурса являются:

городские округа, муниципальные округа и муниципальные районы Красноярского края;

организации независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников.

2.2. Основные требования к городским округам, муниципальным округам и муниципальным районам Красноярского края, желающим принять участие в смотре-конкурсе:

наличие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

наличие действующего территориального трехстороннего соглашения.

2.3. Основные требования к организациям, желающим принять участие в смотре-конкурсе:

наличие коллективного договора;

вхождение в объединение работодателей, или присоединение к краевому (территориальному) трехстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений, или наличие первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза.

2.4. Организатором смотра-конкурса является министерство экономики и регионального развития Красноярского края.

Для рассмотрения представленных материалов и подведения итогов смотра-конкурса создается рабочая группа по проведению смотра-конкурса (далее - рабочая группа). Состав рабочей группы, ее председатель утверждаются решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В состав рабочей группы входят по три человека от каждой стороны социального партнерства краевого уровня.

2.5. Итоги смотра-конкурса подводятся на основании критериев оценки уровня развития социального партнерства ([приложения N 5](#P441) и [N 6](#P531) к настоящему Положению).

2.6. Условия и итоги проведения смотра-конкурса публикуются на едином краевом портале "Красноярский край".

(п. 2.6 в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 11.03.2013 N 76-п)

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по следующим номинациям:

"Организация Красноярского края высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства". Победители смотра-конкурса определяются в отдельности по каждому виду экономической деятельности;

"Лучшее муниципальное образование Красноярского края по развитию социального партнерства". Победители смотра-конкурса определяются отдельно по городским округам, муниципальным округам и муниципальным районам края.

3.2. Смотр-конкурс проводится по результатам деятельности участников конкурса за предыдущий календарный год.

Сведения подаются по состоянию на 31 декабря истекшего года.

3.3. Министерство экономики и регионального развития Красноярского края не позднее чем за 30 дней до даты проведения конкурса публикует на едином краевом портале "Красноярский край" объявление о смотре-конкурсе и условиях его проведения.

3.4. Для участия в смотре-конкурсе городские округа, муниципальные округа и муниципальные районы края, организации ежегодно в срок до 15 апреля направляют в министерство экономки и регионального развития политики Красноярского края заявку по форме согласно [приложениям N 1](#P115) и [N 2](#P150) к настоящему Положению и информационную карту участника смотра-конкурса, заполненную по итогам прошедшего года, согласно [приложениям N 3](#P188) и [N 4](#P315) к настоящему Положению.

Министерство экономики и регионального развития Красноярского края направляет представленные документы в рабочую группу в срок до 25 апреля.

3.5. Участники смотра-конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в смотре-конкурсе.

В случае выявления факта недостоверных сведений участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо снимаются с участия в смотре-конкурсе в ходе его проведения.

Для оценки объективности представленных материалов рабочая группа вправе уточнить информацию у участников смотра-конкурса, привлечь независимых экспертов, а также в установленном порядке запросить у соответствующих территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти края, контрольно-надзорных органов необходимые дополнительные материалы.

4. ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА И ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Итоги смотра-конкурса подводятся рабочей группой отдельно по каждой номинации и утверждаются решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Итоги смотра-конкурса доводятся до органов местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов края, организаций-участников, а также в установленном порядке через средства массовой информации до жителей Красноярского края.

4.2. Результаты смотра-конкурса оцениваются по балльной системе в соответствии с показателями согласно [приложениям N 5](#P441) и [N 6](#P531) к настоящему Положению.

4.3. Победителями смотра-конкурса признаются городские округа, муниципальные округа и муниципальные районы края, а также организации, набравшие максимальное количество баллов.

4.4. Победители в номинации "Организация Красноярского края высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства" награждаются дипломами I, II, III степени по каждому виду экономической деятельности.

4.5. Победители в номинации "Лучшее муниципальное образование Красноярского края по развитию социального партнерства" награждаются дипломами I, II, III степени отдельно по городским округам, муниципальным округам и муниципальным районам края.

4.6. Награждение победителей смотра-конкурса проводится на расширенном заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(п. 4.6 в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 16.07.2018 N 411-п)

Приложение N 1

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса

"За высокую социальную

эффективность и развитие

социального партнерства"

 Заявка на участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе

 "За высокую социальную эффективность и развитие

 социального партнерства"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование муниципального образования)

заявляет о своем намерении принять участие в краевом смотре-конкурсе "За

высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" по

итогам \_\_\_\_\_\_\_\_ года.

 С [Положением](#P36) о краевом смотре-конкурсе ознакомлены.

 Уведомлены о том, что участники краевого смотра-конкурса, представившие

недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе

или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

 К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

 1. Информационная карта участника смотра-конкурса.

 2. Аналитическая справка о работе по социальному партнерству за

отчетный год.

Глава города (района) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 М.П. "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

Приложение N 2

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса

"За высокую социальную

эффективность и развитие

социального партнерства"

 Заявка на участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе

 "За высокую социальную эффективность и развитие

 социального партнерства"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в ежегодном краевом смотре-

конкурсе "За высокую социальную эффективность и развитие социального

партнерства" по итогам \_\_\_\_\_\_\_\_ года.

 С [Положением](#P36) о краевом смотре-конкурсе ознакомлены.

 Уведомлены о том, что участники краевого смотра-конкурса, представившие

недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе

или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

 К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

 1. Информационная карта участника смотра-конкурса.

 2. Аналитическая справка о работе по социальному партнерству за

отчетный год.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 М.П. "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

Приложение N 3

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса

"За высокую социальную

эффективность и развитие

социального партнерства"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства Красноярского краяот 16.07.2018 N 411-п) |

Информационная карта участника смотра-конкурса по номинации

"Лучшее муниципальное образование Красноярского края

по развитию социального партнерства"

Раздел 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Наименование муниципального образования |  |
| 1 | Наличие координационного совета организаций профсоюзов, да/нет |  |
| 2 | Наличие территориального объединения работодателей,да/нет |  |
| 3 | Наличие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет(указать N и дату документа, подтверждающего создание комиссии) |  |
| 4 | Наличие плана работы комиссии, утвержденного на заседании территориальной трехсторонней комиссии, да/нет |  |
| 5 | Наличие территориального трехстороннего соглашения, да/нет(указать период действия) |  |
| 6 | Количество территориальных отраслевых соглашений (указать отрасль и период действия) |  |
| 7 | Наличие межведомственной комиссии по охране труда, да/нет |  |

Раздел 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год |
| 1 | Среднесписочная численность работников, занятых в экономике (города, округа, района), чел. |  |  |
| 2 | Количество организаций и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории муниципального образования |  |  |
| 3 | Оборот организаций от производства продукции, работ, услуг, тыс. руб. |  |  |
| 4 | Количество коллективных договоров, заключенных в организациях |  |  |
| 5 | Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорным регулированием трудовых отношений (в процентах к среднесписочной численности занятых в экономике города, округа, района) |  |  |
| 6 | Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций города, района на конец года:тыс. рублеймесяцев (относительный показатель к месячному фонду оплаты труда) |  |  |
| 7 | Среднемесячная начисленная заработная плата на территории города, округа, района, тыс. рублей |  |  |
| 8 | Численность работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата), чел. |  |  |
| 9 | Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед. |  |  |
| 10 | Количество организаций с введенным режимом неполной занятости работников (неполная рабочая неделя, простой по вине работодателя), ед. |  |  |
| 11 | Уровень зарегистрированной безработицы на конец года (к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте), % |  |  |
| 12 | Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (численность пострадавших от несчастных случаев на производстве на 1000 человек) |  |  |
| 13 | Доля организаций, в которых проведена специальная оценка условий труда (%) |  |  |
| 14 | Количество зарегистрированных коллективных трудовых споров, забастовок, иных акций протеста по вопросам трудовых отношений (указать вид проведенной акции, дату) |  |  |
| 15 | Количество первичных профсоюзных организаций |  |  |
| 16 | Доля организаций и индивидуальных предпринимателей, состоящих в территориальном объединении работодателей (%) |  |  |

Глава (заместитель главы) Подпись

Исполнитель,

Приложение N 4

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса

"За высокую социальную

эффективность и развитие

социального партнерства"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства Красноярского краяот 16.07.2018 N 411-п) |

Информационная карта

участника смотра-конкурса по номинации

"Организация Красноярского края высокой социальной

эффективности и лучших достижений в сфере развития

социального партнерства"

Раздел 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Организация полное наименование, ИНН, ОГРН, ОКВЭД, юридический адрес) |  |
| 2 | Почтовый адрес |  |
| 3 | Электронный адрес |  |
| 4 | ФИО руководителя организации, телефон/ факс |  |
| 5 | ФИО председателя профсоюзного комитета, телефон/факс |  |

Раздел 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год |
| 1 | Средняя списочная численность работников, чел., всего, в т.ч. членов профсоюза |  |  |
| 2 | Оборот организации от производства продукции (работ, услуг), тыс. рублей |  |  |
| 3 | Доля работников, получающих заработную плату: ниже прожиточного минимума трудоспособного населения; на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения; выше прожиточного минимума трудоспособного населения |  |  |
| 4 | Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава, рублей |  |  |
| 5 | Индексация заработной платы, % |  |  |
| 6 | Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т.д.), тыс. рублей в расчете на одного работающего |  |  |
| 7 | Наличие затрат на улучшение жилищных условий работающих, тыс. рублей |  |  |
| 8 | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве на 1000 работающих, коэффициент частоты |  |  |
| 9 | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей в расчете на одного работающего |  |  |
| 10 | Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, тыс. рублей в расчете на одного работающего |  |  |
| 10.1 | Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ед. |  |  |
| 11 | Численность работников, уволенных из организаций в связи с сокращением численности (штата), чел. |  |  |
| 12 | Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед. |  |  |
| 13 | Численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, чел. |  |  |
| 14 | Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров, тыс. рублей в расчете на одного работающего |  |  |
| 15 | Затраты на переобучение и трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, тыс. рублей в расчете на одного работающего |  |  |
| 16 | Членство в объединениях работодателей (наименование объединения) |  |  |
| 17 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в процентах от общего количества рабочих мест в организации |  |  |
| 18 | Затраты на организацию и поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов в расчете на одного работающего |  |  |

Председатель профкома Руководитель организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, печать) (подпись, печать)

Исполнитель, тел.

Приложение N 5

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса

"За высокую социальную

эффективность и развитие

социального партнерства"

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

СОСТОЯНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАНИЯХ КРАЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства Красноярского краяот 16.07.2018 N 411-п) |

Основными критериями для определения победителей смотра-конкурса являются:

1. Наличие координационного совета организаций профсоюзов - 10 баллов.

2. Наличие территориального объединения работодателей - 10 баллов.

3. Наличие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений - 5 баллов.

4. Наличие плана работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденного на заседании территориальной трехсторонней комиссии - 3 балла.

5. Наличие территориального трехстороннего соглашения - 10 баллов.

6. Наличие территориальных отраслевых соглашений - за каждое соглашение по 3 балла.

7. Наличие межведомственной комиссии по охране труда - 3 балла.

8. Среднесписочная численность работников, занятых в экономике, чел.:

рост - 5 баллов;

на том же уровне - 2 балла;

снижение - минус 5 баллов.

9. Количество организаций и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории муниципального образования, ед.:

рост - 5 баллов;

на том же уровне - 2 балла;

снижение - минус 5 баллов.

10. Оборот организаций от производства продукции, работ, услуг по сравнению с предыдущим годом (тыс. руб.):

рост - 10 баллов;

на уровне - 5 баллов.

11. Количество коллективных договоров, заключенных в организациях:

рост - 5 баллов;

снижение - минус 5 баллов;

на прежнем уровне - 2 балла.

12. Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорным регулированием трудовых отношений (в процентах к среднесписочной численности занятых в экономике города, округа, района):

до 30% - 3 балла;

31% - 60% - 5 баллов;

61% - 70% - 7 баллов;

свыше 70% - 10 баллов.

13. Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций города, округа, района на конец года по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):

отсутствие - 10 баллов;

снижение - 5 баллов;

рост - минус 10 баллов.

14. Динамика среднемесячной заработной платы по сравнению с предыдущим годом:

рост - 5 баллов;

снижение - минус 10 баллов.

15. Численность работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата), по сравнению с предыдущим годом (чел.):

рост - минус 5 баллов;

снижение - 1 балл;

на прежнем уровне - минус 2 балла;

отсутствие работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата) - 10 баллов.

16. Наличие дополнительно введенных рабочих мест - 5 баллов.

17. Количество организаций с введенным режимом неполной занятости работников по сравнению с предыдущим годом:

рост - минус 3 балла;

снижение - 3 балла;

режим неполной занятости не вводился - 5 баллов;

на прежнем уровне - минус 2 балла.

18. Уровень зарегистрированной безработицы (%):

выше среднего уровня по краю - 0 баллов;

на уровне среднего по краю - 3 балла;

ниже среднего по краю - 5 баллов.

19. Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (численность пострадавших от несчастных случаев на производстве на 1000 человек):

выше среднего уровня по краю - минус 5 баллов;

на уровне среднего по краю - 3 балла;

ниже среднего по краю - 5 баллов.

20. Доля организаций, в которых проведена специальная оценка условий труда:

более 90% рабочих мест - 10 баллов;

70 - 90% рабочих мест - 5 баллов;

30 - 70% рабочих мест - 3 балла;

до 30% рабочих мест - 1 балл;

спецоценка не проводилась - минус 5 баллов.

21. Количество зарегистрированных коллективных трудовых споров, забастовок, иных акций протеста по вопросам трудовых отношений, за каждую - минус 3 балла.

22. Количество первичных профсоюзных организаций в организациях на территории муниципального образования:

рост - 5 баллов;

на том же уровне - 2 балла;

снижение - минус 2 балла.

23. Доля организаций и индивидуальных предпринимателей, состоящих в территориальном объединении работодателей:

рост - 5 баллов;

на том же уровне - 2 балла;

снижение - минус 2 балла.

Приложение N 6

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса

"За высокую социальную

эффективность и развитие

социального партнерства"

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

СОСТОЯНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства Красноярского краяот 16.07.2018 N 411-п) |

Основными критериями для определения победителей смотра-конкурса являются:

1. Средняя списочная численность работников по сравнению с предыдущим годом (чел.):

без изменений - 2 балла;

увеличение численности - 5 баллов;

увеличение численности членов профсоюза (или 100%-й охват) - 5 баллов.

2. Оборот организации от производства продукции, работ, услуг по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):

рост - 10 баллов;

на уровне предыдущего года - 5 баллов.

3. Увеличение доли работников, получающих заработную плату:

ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по краю - минус 10 баллов;

на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по краю - минус 3 балла;

выше прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по краю - 10 баллов.

4. Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава (рублей):

выше величины по виду экономической деятельности - 5 баллов;

на уровне величины по виду экономической деятельности - 1 балл;

ниже величины по виду экономической деятельности - 0 баллов.

5. Динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом (%):

выше уровня инфляции, сложившегося в крае, - 5 баллов;

на уровне инфляции, сложившемся в крае, - 2 балла;

не проводилась - минус 5 баллов.

6. Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т.д.) по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей; на одного работающего):

рост - 5 баллов;

на том же уровне - 2 балла;

снижение - минус 1 балл;

отсутствие - минус 5 баллов.

7. Наличие затрат на улучшение жилищных условий работающих по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):

наличие - 5 баллов.

8. Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве на 1000 работающих, коэффициент частоты

ниже среднего по краю - 5 баллов;

на уровне среднего по краю - 0 баллов;

выше среднего по краю - минус 5 баллов.

9. Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей; на одного работающего):

рост - 7 баллов;

на том же уровне - 4 балла;

снижение - минус 3 балла;

отсутствуют - минус 5 баллов.

10. Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей; на одного работающего):

рост - 5 баллов;

на том же уровне - 2 балла;

снижение - минус 1 балл;

отсутствие - минус 5 баллов.

10.1. Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий (ед.):

наличие - 5 баллов;

отсутствие - минус 2 балла.

11. Численность работников, уволенных из организаций в связи с сокращением численности (штата), по сравнению с предыдущим годом (чел.):

есть сокращение численности - минус 5 баллов;

нет работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата), - 5 баллов.

12. Наличие дополнительно введенных рабочих мест (ед.) - 5 баллов.

13. Количество работников, находящихся в режиме неполной занятости, по сравнению с предыдущим годом (чел.):

наличие работников в режиме неполной занятости - минус 5 баллов;

режим не вводился (отменен) - 5 баллов.

14. Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей; на одного работающего):

рост - 5 баллов;

на том же уровне - 2 балла;

снижение - минус 1 балл;

отсутствуют - минус 5 баллов.

15. Затраты на переобучение и трудоустройство работников (при предполагаемом сокращении численности или штата), находящихся под риском увольнения (при наличии работников, планируемых к увольнению в связи с сокращением численности (штата), и (или) работников, находящихся в режиме неполной занятости), по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):

наличие затрат - 3 балла;

отсутствие затрат - минус 3 балла.

16. Членство в объединениях работодателей - 10 баллов;

наличие первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза - 10 баллов.

17. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в процентах от общего количества рабочих мест в организации:

более 90% рабочих мест - 10 баллов;

70 - 90% рабочих мест - 5 баллов;

30 - 70% рабочих мест - 3 балла;

до 30% рабочих мест - 1 балл;

спецоценка не проводилась - минус 5 баллов.

18. Затраты на организацию и поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов в расчете на одного работающего:

наличие - 5 баллов;

отсутствие - минус 5 баллов.