****

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19.03.2018 г. № 035 - П

**О внесении изменений в Постановление администрации сельского поселения Хатанга от 30.09.2014 №123-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры»**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 14 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Решением Хатангского сельского Совета депутатов от 26.09.2014 г. № 153-РС «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений сельского поселения Хатанга», руководствуясь статьей 8 Устава сельского поселения Хатанга,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Постановление Администрации сельского поселения Хатанга от 30.09.2014 №123-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры» (в редакции постановлений Администрации сельского поселения Хатанга от 12.12.2014 № 156-П, от 19.03.2015 № 033-П, от 22.05.2015 № 078-П, от 08.12.2016 № 158-П, от 16.05.2017 № 065-П, 22.06.2017 № 79-П, 29.09.2017 № 135-П, 14.12.2017 № 170-П) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 4.5. раздела IV Приложения к Положению считать пунктом 4.6.

1.2. Пункт 4.6. раздела IV Приложения к Положению считать пунктом 4.7.

1.3. Пункт 4.5. раздела IV Приложения к Положению изложить в следующей редакции:

«4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы; опыта работы; в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам; обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда); обеспечения региональной выплаты, установленной [подпунктом 4.5.1](#sub_161).».

1.4. Дополнить пункт 4.5. раздела IV Приложения к Положению подпунктом 4.5.1. следующего содержания:

«4.5.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим подпунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты применяется размер заработной платы, установленный в Красноярском крае для сельского поселения Хатанга.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим подпунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим [подпунктом](#sub_161), исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим подпунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего подпункта, при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для сельского поселения Хатанга (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по [районному коэффициенту](garantF1://8125.0), процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по [районному коэффициенту](garantF1://8125.0), процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1. Опубликовать Постановление в Информационном бюллетене Хатангского сельского Совета депутатов и администрации сельского поселения Хатанга и на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга [www.hatanga24.ru](http://www.hatanga24.ru).
2. Настоящее Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшее с 01.01.2018 года.
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Майнагашева А.С., заместителя Главы сельского поселения Хатанга по вопросам культуры, молодежной политики и спорта.

Глава сельского поселения Хатанга А. В. Кулешов