

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.06.2022 г. № 086 – П

**О внесении изменений в постановление Администрации сельского поселения Хатанга от 30.09.2014 № 124-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений дополнительного образования»**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 14 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 07.04.2022 № 3-623 «О внесении изменении в Закон края «О краевое бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов», Решением Хатангского сельского Совета депутатов от 26.09.2014 № 153-РС «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений сельского поселения Хатанга», руководствуясь статьей 8 Устава сельского поселения Хатанга,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации сельского поселения Хатанга от 30.09.2014 № 124-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений дополнительного образования» (далее – постановление), следующие изменения:
   1. Пункт 4.3.2. раздела IV приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.»;

* 1. Пункт 4.3.3. раздела IV приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год предельным размером не ограничиваются и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.»;

* 1. Пункт 5.7. раздела V приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам в пределах фонда заработной платы могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы; опыта работы);

выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ.»;

* 1. Пункт 5.7.3. раздела V приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение руководителями учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качество подготовки и своевременность сдачи отчетности.

Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется начальником Отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации сельского поселения Хатанга.

Оценка выполнения показателей работы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и установление выплаты по итогам работы осуществляется руководителем учреждения с изданием распорядительного документа об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

Выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год предельным размером не ограничиваются и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда согласованные с учредителем.»;

* 1. Пункт 5.7.8. раздела V Приложения изложить в следующей редакции:

«Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Главой сельского поселения Хатанга по результатам оценки, произведенной начальником Отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации сельского поселения Хатанга.».

1. Опубликовать постановление в Информационном бюллетене Хатангского сельского Совета депутатов и Администрации сельского поселения Хатанга и на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга [www.hatanga24.ru](http://www.hatanga24.ru).
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы сельского поселения Хатанга по социальным вопросам, культуре и спорту Зоткину Т.В.
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 01.07.2022 года.

Глава сельского поселения Хатанга А.С. Скрипкин