



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.03.2025 г.

№ 024 - П

Об утверждении Положения о комиссии по оценке эффективности деятельности работников Администрации сельского поселения Хатанга не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Решением Хатангского сельского Совета депутатов от 26.09.2014 № 153-РС «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений сельского поселения Хатанга», постановлением Администрации сельского поселения Хатанга от 30.09.2014 № 122-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников администрации сельского поселения Хатанга и структурных подразделений администрации сельского поселения Хатанга, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы», руководствуясь статьей 53¹ Устава сельского поселения Хатанга,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности работников Администрации сельского поселения Хатанга не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы согласно приложению к настоящему постановлению.
1. Опубликовать постановление в Информационном бюллетене Хатангского сельского Совета депутатов и Администрации сельского поселения Хатанга и на официальном сайте органов местного

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г.

[illegible]

А.А. Гашев

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке эффективности деятельности работников Администрации сельского поселения Хатанга не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»

1. Основной задачей Комиссии является проведение мероприятий по оценке эффективности деятельности работников Администрации сельского поселения Хатанга не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы (далее - Администрации) на основании разработанных критериев в соответствии с постановлением Администрации сельского поселения Хатанга от 30.09.2014 № 122-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников администрации сельского поселения Хатанга и структурных подразделений администрации сельского поселения Хатанга, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы».

2. Основной целью Комиссии является:

- повышение эффективности выполняемой работы;
- повышение профессионального уровня работников;
- стимулирование их профессионального роста;
- повышение ответственности за конечные результаты.

3. Функцией Комиссии является оценка эффективности деятельности работников Администрации, утверждение оценочных листов за отчётный период (месяц, квартал, год).

4. Эффективность деятельности работников оценивается отдельно для каждой категории работников Администрации: заведующий хозяйством, водитель. К эффективности деятельности работников относятся: критерии оценки результативности и качества труда за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество, интенсивность, высокие результаты работы и по итогам работы за год.

5. Организация работы Комиссии.

Комиссия состоит из 5 (пяти) человек. Комиссию возглавляет председатель, который осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии, обеспечивает коллегиальность в обсуждении спорных вопросов, распределяет обязанности и дает поручения членам Комиссии.

Комиссия проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Состав комиссии утверждается ежегодно правовым актом Администрации сельского поселения Хатанга и меняется в связи со служебной необходимостью.

Комиссия рассматривает представленные материалы: результаты оценки показателей и критерий эффективности деятельности работников Администрации за отчётный период (месяц, квартал, год) и подводит итоги по общему количеству баллов работников.

Члены комиссии рассматривают информацию по оценке эффективности деятельности работников, формируется оценочный лист.

Оценочный лист (приложение к положению) утверждается председателем Комиссии, согласовывается с сотрудником кадровой службы Администрации подписывается членами Комиссии.

Решение Комиссии принимается открытым голосованием – не менее 2/3 общего числа голосов членов Комиссии.

Решения Комиссии считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее 2/3 от общего числа ее членов.

Председатель не имеет права решающего голоса при принятии решений Комиссией.

На основании решения Комиссии сотрудник кадровой службы издает распоряжение и передает его вместе с оценочным листом в МКУ «Центр ОД МУ с.п. Хатанга» для своевременного начисления баллов работнику.

Работникам, проработавшим не полный отчётный период начисление баллов, производится пропорционально отработанного времени.

6. Ответственность Комиссии. Комиссия несёт ответственность за:

- объективность оценки качества труда работников;
- обеспечение гласности своей работы;
- информированность коллектива о результатах своей деятельности;
- корректность принимаемых решений.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Исполнитель:

расчетный период

		Ф.И.О		Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров стимулирующих выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работникам										Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров стимулирующих выплат за качество, интенсивность и высокие результаты выполняемой работы работникам										Общее кол-во баллов	Примечание																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
№ п/п		Критерии оценки		Должность																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	

ФНО

Члены комиссии:

ФНО

ФНО

ФНО

ФНО