**«С 01 сентября 2025 года вступают в силу положения Федерального закона от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

С 01 сентября 2025 года вступают в силу положения Федерального закона от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Согласно закону статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации (установление заработной платы) дополнена новыми положениями, предусматривающими обязанности работодателя определять виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

При этом в положении о премировании работодатель вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех премий, которые начисляются за период, в котором к работнику такое взыскание применено, а размер снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Цель внесения указанных изменений в трудовое законодательство заключается в ограничении работодателя принимать произвольные решения, ущемляющие права работника.